

## Till studerande vid vår skola

Om du som studerande känner dig utsatt och kränkt ska du i första hand vända dig till din lärare och/eller kurator.

Som studerande kan du även vända dig direkt till rektor.

Vid anmälan om kränkning eller diskriminering är det rektors ansvar att utreda, dokumentera och följa upp anmälan.

Som vuxenstuderande avgör du hur du vill att anmälan ska hanteras. Du avgör därför om skolan ska gå vidare med anmälan eller inte.



### **Vuxenutbildningen Linné**

Västra Strandgatan 11

753 75 Uppsala

telefon 018 -727 49 00

[www.linnevux.uppsala.se](http://www.linnevux.uppsala.se)



## **Likabehandlingsplan 2017**

## Vår likabehandlingsplan vid Vuxenutbildningen Linné

Vi har en tillåtande och respektfull arbetsmiljö.

Vi är en plats fri från kränkande särbehandling och diskriminering.

Vi omfattar principen om alla människors lika värde.

Vi bemöter varandra med vänlighet och respekt.

**Kränkande särbehandling** är ett samlande begrepp för vuxenmobbing, psykiskt våld, social uteslutning och alla former av trakasserier.

**Diskriminering** är när man direkt eller indirekt missgynnas på grund av:

- kön
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionshinder
- sexuell läggning
- ålder
- könsöverskridande identitet eller uttryck

## Förebyggande arbete med vår likabehandlingsplan

Vår policy ska vara tydlig i undervisning och i alla andra sammanhang på skolan.

Vår policy ska gälla alla inbördes relationer vare sig det gäller studerande eller personal.

I våra kurser finns moment där likabehandlingsplanen ska vara en naturlig del av undervisningen.

Alla studerande ska informeras om likabehandlingsplanen skriftligt och muntligt.

De studerande ska ges möjlighet att anmäla kränkning eller diskriminering direkt när eller där den uppstår.

Lärarna ska ta upp en diskussion om attityder och värderingar i undervisningen.

Rektor ansvarar för att de grundläggande värderingarna i likabehandlingsplanen hålls aktuell bland studerande och personal.

Rektor ansvarar för att uppdatera likabehandlingsplanen varje år.

